

BLESKOVÉ Zaměstnání

Firmy, které chytí simulanta, ušetří!



Zajímavý byznys se začíná roztáčet okolo kontrol nemocných. Těm totiž nové platí zaměstnavatel nemocenskou jedenadvacet dní. To mu ale zároveň také umožňuje během těchto dní kontrolovat, jestli se marod opravdu zdržuje doma. Přestože tu lahle možnost byla i dřív, až teď ji začínají šéfové naplno využívat. Pokud totiž načapají simulanta, můžou na něm ušetřit tisíce korun. Radka Růžičková Podle nemocenského zákona musí zaměstnavatel proplácet zaměstnanci náhradu mzdy v prvních 21 dnech jeho dočasné pracovní neschopnosti. Platit mu ale nemusí za první 3 dny nemoci a za víkendy. I tak ale z účtu zaměstnavatele odchází nemalé částky. Povinnost platit ale šéfa zároveň opravňuje zaměstnance kontrolovat. A v případě, že nemocný není doma a nemá pro to žádný důvod, dává zákon šéfovi do ruky mocnou zbraň. Může mu snížit nebo úplně zastavit vyplácení nemocenské. Firmám se tak větši-

funguje jako postrach simulantů, ale dá se tak ušetřit i dost peněz," uvádí personální ředitel jedné plzeňské firmy. A jak by ne. Případů, kdy kontrola nemocného doma nezastihne, je dost. „Výsledky kontrol jsou velmi individuální. Záleží na firmě a „morálce“ jejich zaměstnanců," vysvětluje Kubíček. Podle něj je to dané i tím, že na svědomí zaměstnance, kteří jsou nemocní týden jednou za tři roky, zaměstnavatel kontroly neposílá. Personalisté mají po ruce vysvětlení: Lidé počítají s tím, že první tři týdny nechodí kontroly ze sociálky, a cítí se nepostizitelní. Ale v klidu nemůžou být nikdy. „Poslali jsme kontroly na nemocní na Štědrý den," řekla pracovnice jedné z oslovených firem.



Zaměstnavatelé si čím dál častěji najímají firmy, které kontrolují, jestli jejich nemocní zaměstnanci dodržují nemocenský režim. Jinak řečeno – jsou doma, když doma být mají.

Zážitky z kontrol: Nemocná si vyrazila za exotikou

Nejrůznější výmluvy a dohadování začínají den co den kontroloři nemocných. „Velké překvapení bývá, pokud kontrolujeme dotyčného vícekrát za sebou. Často si totiž lidé řeknou, že další kontrola již nepři-

jde. O to víc pak lidé dovedou být nepřijemní," popisuje průběh kontrol Jan Kubíček. „Při pátání po jedné pani na zaměstnavatelem udané adrese jsme se také dozvěděli, že dotyčná je v současné době na exotické dovolené a vrátí se zhruba za týden, co prý potřebujeme?" dodává Kubíček, který prý má díky šetřivým zaměstnavatelům a neukázněným zaměstnancům každý den postarano o nové a neopakovatelné zážitky.

Co si může zaměstnavatel dovolit k marodovi • Odpovědi na nejčastější otázky

Kontrola může přijít i o víkend!

Jste nemocní a nevíte, koho k vám šéf může poslat na kontrolu? Bojíte se, že vám cizí člověk bude šmejdít bytem a kontrolovat, jestli jste v pyžamu? Na nejčastější otázky o tom, co vlastně může a nemůže kontrola poslaná zaměstnavatelem, odpoví-

dají odborníci z ministerstva práce a sociálních věcí a České správy sociálního zabezpečení. **● Musí mi dát zaměstnavatel předem vědět, že mě v případě nemoci bude někdo z jeho pověření chodit kontrolovat?** Ne, zaměstnavatel není

povinen předem kontroly oznamovat. Pokud by nemocný o kontrole předem věděl, ztrácela by smysl. **● Kdo všechno mě vlastně může přijít domů kontrolovat? A čím se prokáže?** Nemocné kontroluje člověk pověřený zaměstnavatelem, který se prokáže jeho pověřením. Není podmínkou, aby to byl zaměstnanec tohoto zaměstnavatele. V případě pochybnosti je možné do práce zavolat a ověřit si totožnost kontrolujícího a zda byl touto kontrolou pověřen. **● Musím kontrolu pustit do bytu nebo domu? A musím třeba ukázat rozestlanou postel?** Nemocný musí umožnit zaměstnavateli kontroly. Tedy to, jestli se zdržuje

na adrese, kterou sdělil ošetřujícímu lékaři, a v době, v níž nemá vycházky. Pustit do bytu kontrolora nemusí. Pro kontrolu ale nestačí, pokud by nemocný s kontrolující osobou hovořil pouze telefonem na dálku, například prostřednictvím tzv. domovního telefonu. **● Může mi přijít kontrola i v mimopracovních dnech, kdy neberu žádnou nemocenskou?** Zaměstnavatel může nemocné kontrolovat i během prvních tří pracovních dnů trvání pracovní neschopnosti (kdy se nepobírá žádná náhrada mzdy ani nemocenská) a ve dnech pracovního volna, tedy i v sobotu a neděli. **● Kolik peněz mi může zaměstnavatel strhnout,**

když mě nezastihne? A kolik dní zpětně? Podle závažnosti porušení režimu nemocného je to až do výše 100 procent náhrady mzdy a až po celou dobu, tj. od vzniku dočasné pracovní neschopnosti do 21. dne jejího trvání. **● Co všechno může zaměstnavatel kontrolovat?** Zaměstnavatel je oprávněn kontrolovat, jestli se nemocný zdržuje v místě pobytu a dodržuje rozsah a dobu povolených vycházek. **● Jak se dozvím, že mě kontrola nenašla doma? Dostanu o tom nějaký záznam?** O výsledku kontroly se sepišuje zápis. Ještě předtím má nemocný člověk možnost zdůvodnit, proč se nezdržoval v místě pobytu.

DP INZERCE

zaměstnání - nabídka

- 3000 Kč měsíčně za rekultivaci na Vašem místě. Kontakt: 7 941 111 148
- Příjemná práce MNO. Firma s 8000 na Praze východ. Další plat. podmínky. Tel: 720 300 330
- Nové akční kanceláře v Praze příjmením 3 pracovníky, na pozici asistenti pracovníků. Tel: 720 300 330
- Příjemná práce v oblasti služeb na venkově. Kontakt: 7 941 111 148

zaměstnání - popt.

- SFIS s.r.l. spol. s r.o., B. C. V. V. V. prof. příkaz. práce 30 let zkušeností. Kontakt: 7 941 111 148

Nejčastější otázky

- Když u mě byla kontrola, nebyl jsem doma. Může mě šéf vyhodit z práce?** V současné době nemůže, ale tato možnost se zvažuje.
- Byl jsem nemocný, ale zvonek jsem neslyšel. Jen ve schránce byl nějaký lístek. Jak se můžu bránit? Myslím, že šéf chce na mě ušetřit.** Je to otázka prošetření všech okolností a dokazování. Ve sporných případech rozhoduje soud. Je však v zájmu samotného zaměstnance, aby zaměstnavateli sdělil před nástupem pracovní neschopnosti i možnost náhradního spojení. Treba pokud mu nefungují zvonyky u domu, měl by uvést číslo mobilního telefonu.
- Když u mě byla kontrola, nebyl jsem doma. Může mě šéf vyhodit z práce?** V současné době nemůže, ale tato možnost se zvažuje.
- Byl jsem nemocný, ale zvonek jsem neslyšel. Jen ve schránce byl nějaký lístek. Jak se můžu bránit? Myslím, že šéf chce na mě ušetřit.** Je to otázka prošetření všech okolností a dokazování. Ve sporných případech rozhoduje soud. Je však v zájmu samotného zaměstnance, aby zaměstnavateli sdělil před nástupem pracovní neschopnosti i možnost náhradního spojení. Treba pokud mu nefungují zvonyky u domu, měl by uvést číslo mobilního telefonu.



Nefungující zvonek u vchodu do domu pro zaměstnavatele není výmluva, pokud tuhle možnost nenahlásíte předem.